

1. Câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat este de 9.192 lei.

*Mențiune: noua valoare a câștigului salarial mediu brut se are în vedere începând cu data de 30 martie a.c., data intrării în vigoare a Legii nr. 44/2026.*

*Pentru perioada 1 ianuarie - 29 martie a.c. se va avea în vedere valoarea de 8.620 lei a câștigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025, aprobată prin Legea nr. 10/2025.*

2. Conform prevederilor art. 20 din Legea nr. 44/2026, cuantumul ajutorului de deces prevăzut de Legea nr. 360/2023 este următorul:

- a) în cazul decesului asiguratului sau pensionarului: 9.192 lei;
- b) în cazul decesului unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului: 4.596 lei.

*Mențiune: noile cuantumuri ale ajutorului de deces de 9.192 lei, respectiv de 4.596 lei, se aplică începând cu data de 30 martie a.c., data intrării în vigoare a Legii nr. 44/2026.*

*Pentru perioada 1 ianuarie - 29 martie a.c. se vor avea în vedere cuantumurile ajutorului de deces, aprobate prin Legea nr. 10/2025, respectiv:*

- a) în cazul decesului asiguratului sau pensionarului: 8.620 lei;
- b) în cazul decesului unui membru de familie al asiguratului sau pensionarului: 4.310 lei.

3. În conformitate cu prevederile art. 138 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, cotele de contribuții de asigurări sociale sunt următoarele:

a) 25% datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale;

b) 4% datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;

c) 8% datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 360/2023, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora;

3.1. Conform art. 42 alin.(1) din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 138 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cota de contribuție de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale este inclusă și cota de contribuție aferentă fondurilor de pensii administrate privat.

3.1.1.Cota de contribuție aferentă fondurilor de pensii administrate privat este de 4,75%.

3.2. Cota de contribuție de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care au încheiat contract de asigurare socială este de 25%.

4. În conformitate cu prevederile art. 33 din Legea nr. 360/2023, nivelul minim al venitului lunar asigurat înscris în contractul de asigurare socială încheiat în baza art. 6 alin. (2) și alin. (3) din lege este 4.050 lei, reprezentând valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 1 ianuarie 2025.

**4.1. Începând cu data de 1 iulie 2026, nivelul minim al venitului lunar asigurat înscris în contractul de asigurare socială încheiat în baza art. 6 alin. (2) și alin. (3) din lege este 4.325 lei, reprezentând valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată aplicabilă de la această dată.**

5. În anul 2026, valoarea punctului de referință prevăzut la art. 83 alin. (1) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii se menține la nivelul de 81 lei, conform alin. (1) al art. XXXI din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

6. Conform dispozițiilor art. 1 din Hotărârea nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată: „Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.”

Întrucât potrivit prevederilor art. 67 alin. (2) din Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, cuantumului indemnizației pentru însoțitor reprezintă 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2026 indemnizația de însoțitor va fi de 2.163 lei.

7. **Indicele de corecție** utilizat la determinarea punctajului realizat în sistemul public de pensii de către participanții la fondurile de pensii administrate privat, pentru lunile în care aceștia contribuie la aceste fonduri, stabilit conform dispozițiilor art. 151 din Legea nr. 411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu cele ale art. 85 alin. (12) din Legea nr. 360/2023, este următorul:

(25 puncte procentuale - 4,75 puncte procentuale) / 25 puncte procentuale = **0,81000**

8. Conform prevederilor HG nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată s-a stabilit la 4.050 lei.

8.1. Conform prevederilor HG nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 4.325 lei.

9. Potrivit art. 1 alin. (3) din Legea nr. 8/2006, republicată, cu modificările ulterioare, indemnizația lunară reprezintă echivalentul a 50% din pensia cuvenită titularului sau după caz, aflată în plată la data solicitării, dar nu poate depăși două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată.

În consecință, indemnizația acordată în temeiul Legii nr. 8/2006, republicată, cu modificările ulterioare, nu poate depăși suma de 8.100 lei în perioada 1 ianuarie -30 iunie 2026, respectiv suma de 8.650 lei începând cu data de 1 iulie 2026.