
- Material cu caracter informativ -

NOTĂ

privind sporurile care vor fi utilizate la determinarea punctajelor anuale și care au făcut parte din baza de calcul a pensiilor conform legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001

Conform prevederilor art. 164 din Legea nr. 19/2000, modificată și completată, la determinarea punctajului mediu anual pe lângă salariile brute sau nete, după caz, se utilizează și:

- sporurile care au făcut parte din baza de calcul a pensiei;
- sporurile cu caracter permanent în conformitate cu prevederile Legii nr. 49/1992.

Dovada acestor sporuri poate fi făcută cu carnetul de muncă sau cu adeverințe eliberate de către angajatori sau de către deținătorii arhivelor acestora.

I. Sporul de vechime în muncă:

1. Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 1992 sporul de vechime în muncă este prevăzut la art. 164 alin. (3) din Legea nr. 19/2000 și **nu este necesară dovedirea acestuia prin adeverințe, deoarece se calculează automat.**

2. Pentru perioada de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat este cel înregistrat în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverințe.

II. Sporurile, indemnizațiile și majorările retribuiției tarifare prevăzute în Legea nr. 57/1974, modificată și republicată în 1980.

1. Sporul pentru muncă în condiții deosebite acordat conform art. 68 alin. (1), stabilit anual prin planul național unic de dezvoltare economico-socială;

2. Majorarea retribuției tarifare cu până la 10% pentru condiții grele de muncă conform art. 68 alin. (2), stabilită anual prin planul național unic de dezvoltare economico-socială;

3. Sporul de șantier acordat conform art. 69 personalului nelocalnic, stabilit anual prin planul național unic de dezvoltare economico-socială;

4. Indemnizația de până la 10% prevăzută de art. 70 și anexa nr. IV și acordată șefului de echipă sau de brigadă care conduce formația de lucru;

Pentru unele activități specifice cuantumul indemnizației este diferențiat astfel:

- 2,50 – 18 lei/zi în industria minieră;
- până la 1,3% din retribuiția realizată de formația condusă în exploatarea forestiere.

5. Majorarea retribuției tarifare cu 5% - 25% acordată în condițiile prevăzute în anexa nr. 10 la Decretul nr. 100/1976;

6. Indemnizația de până la 10% prevăzută de art. 8 și anexa nr. IV acordată personalului navigant și însoțitorilor personalului navigant aerian în timpul zborului;

7. Majorarea retribuției tarifare lunare cu 1 - 2 clase pentru persoanele cărora li s-a conferit în condițiile stabilite de lege „gradația de merit”, astfel:

- personalului de conducere din activitatea de cercetare științifică și inginerie tehnologică (art. 121);
- cadrelor didactice definitive cu o vechime în învățământ de cel puțin 30 de ani (art. 143);

- cadrelor sanitare cu o vechime în muncă de peste 30 de ani (art. 152);
- cadrelor de specialitate artistică încadrate la ultima gradație (art. 159);

8. Majorarea retribuției tarifare cu 5 - 10% acordată muncitorilor încadrați la categoria a III-a inclusiv, care execută încălțăminte de tip „Romarta” și confecții din piele și blană, după comandă, la casele de modă (anexa IV la cap. I lit. A – Muncitori calificați);

9. Majorarea retribuției tarifare cu 5% acordată muncitorilor care lucrează la locurile de muncă direct productive în subteran (anexa IV – cap. I lit. A – Muncitori calificați);

10. Majorarea retribuției tarifare cu până la 25% pentru personalul care a desfășurat activitate la spitalele Elias și Alexandru Sahia, Policlinica Corpului Diplomatic, Oficiul Farmaceutic nr. 3 și Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie București (anexa nr. IV – cap. II – Ocrotirea sănătății);

11. Majorarea retribuției tarifare cu până la 15% pentru personalul care a desfășurat activitate la Centrul Medical de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională (anexa nr. IV – cap. II – Ocrotirea sănătății);

12. Sumele acordate persoanelor care îndeplinesc funcția de șofer și în mod suplimentar efectuează și activități de taxare, primitor-distribuitor, gestionar, mânăitor de valori (anexa nr. IV – cap. V pct. 2 – Auto și întreținere drumuri);

13. Majorarea retribuției tarifare cu 35% pentru nevăzătorii încadrați în gradul I de invaliditate și cu 15% pentru nevăzătorii încadrați în gradul II de invaliditate (art. 197);

14. Indemnizația corespunzătoare funcției de conducere acordată:

- profesorilor, conferențiarilor și lectorilor – șefi de lucrări titulari din învățământul superior, pentru perioada cât sunt numiți în funcții de conducere în unitățile de cercetare și inginerie tehnologică (art. 121 alin. (7));
- șefilor de programe de cercetare și de introducere a tehnologiilor care prezintă importanță deosebită, pe durata realizării programelor (art. 121 alin. (8));
- cadrelor medicale care îndeplinesc funcția de medic director și medic inspector din direcțiile sanitare, precum și cea acordată persoanelor care îndeplinesc funcția de inspector școlar din inspectoratele școlare (art. 180 și anexa 6 cap. II);
- cadrelor sanitare care îndeplinesc funcții de conducere (art. 150 alin. (4) și anexa nr. V cap. II – Ocrotirea sănătății);
- cadrelor de specialitatea artistică care în afara funcției artistice îndeplinesc funcții de conducere (art. 160);

15. Indemnizațiile acordate cadrelor didactice conform art. 140, care:

- îndeplinesc funcții de director și director adjunct de unitate școlară și șef catedră în învățământul superior;
- desfășoară activitate de diriginte de clasă;
- predau în același timp la 2 – 4 clase în învățământul primar;

16. Majorarea retribuției tarifare cu 2 clase de retribuire pentru personalul care lucrează în casele de copii și în școlile speciale pentru copii cu deficiențe și cu o clasă de retribuire pentru profesorii de la liceele organizate pentru copii cu deficiențe;

17. Sporul acordat personalului civil care a desfășurat activitate în cadrul unităților militare aparținând M.Ap.N. și M.I. este stabilit pe tranșe astfel:

Perioada	<i>Sporul</i>	Actul normativ
01.11.1969	– 5 % - 25 %	HCM 163/1969, art.23

01.02.1976		
01.02.1976 01.04.1991	– 4 % - 18 %	Decret 163/1975, art.24
01.04.1991 01.10.1991	– Până la 25 %	HG 0309/1991, art.22
01.10.1991 01.06.1993	– Până la 25 %	HG 0672/1991, art.25
01.06.1993 01.07.1994	– Până la 25 %	HG 0282/1993, art.23
01.07.1994 16.07.1998	– Până la 30 %	HG 0366/1994, art.23
16.07.1998	Abrogat,	Conform Legii nr.154/1998, sporul fiind introdus în salariul de bază

18. Majorarea de până la 20% a retribuiției tarifare pentru persoanele care și-au desfășurat activitatea în societăți mixte;

19. Majorarea cu 20 – 25% a retribuiției tarifare a personalului român care și-a desfășurat activitatea în ambasade;

20. Sporul pentru muncă în timpul nopții, acordat în condițiile prevăzute la art. 72, de 15 – 25%, precum și cel acordat în condițiile prevăzute la art. 106, alin. (4) din lege, de 15 – 45%, pentru personalul din navigația fluvială;

21. Sporul de până la 14% - care face parte din retribuiția tarifară – acordat pentru muncitorii din alte meserii, precum și pentru personalul Centrului Național al Industriei Aeronautice Române și al unităților subordonate sau din alte unități care participă efectiv la realizarea, controlul și urmarirea fabricației tehnicii de aviație și la repararea acesteia, așa cum este prevăzut la pct. 3 din Nota de la subsolul Anexei IV, cap.I, A, a, - Legea nr.57/1974 ;

22. Indemnizația pentru conducerea formației de lucru în activitatea încărcări-descărcări în procent de 10 % din retribuiția realizată în acord (pag.93 din Legea nr.57/1974);

23. Indemnizația prevăzută la art.70 din lege pentru conducătorul formației de lucru de docheri, care este de până la 10 %, iar pentru docherul vincier este de până la 5 % din retribuiția realizată în acord;

24. Indemnizația prevăzută la capitolul II - Ocrotirea sănătății,(pag.128 din Legea nr.57/1974) astfel:

Funcția	Indemnizație	
	Cea mai mică	Cea mai mare
1. Medic (farmacist) director	715	1535
2. Medic (farmacist) director adjunct, director de institut sau centru medical (fără personalitate juridică)	715	1225
3. Medic sef (dispensar policlinic, stație salvare, centru recoltare sânge), inspector sanitar șef	310	880
4. Medic (farmacist, chimist, psiholog) șef secție, laborator și altele similare: medic inspector	230	560
5. Soră medicală (oficiant medical, laborant, moașă, tehnician sanitar), șef de unitate, laborator, secție și altele similare	130	430

25. Indemnizațiile și alte plăți pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază **și care nu fac parte din retribuiție** (pag.130 din Legea nr.57/1974, Capitolul - Ocrotirea sănătății), după cum urmează:

4. - Secretar curs universitati cultural-stiintifice lei	205 - 415
5. - Director camin cultural	
a) in comunele cu pana la 4.000 locuitori	205 – 310
lei b) in comunele cu 4.000 – 6.000 locuitori	260 -
415 lei	
c) in comunele cu peste 6.000 locuitori	360 -
520 lei	
6. Bibliotecar comunal	205 -
310 lei	

28. Indemnizația de conducere pe tipuri (Legea nr.57/1974, Anexa 1 pag.47), astfel :

<i>Indemnizația - lei</i>			Indemnizația - lei		
Tipul	Minim	Maxim	Tipul	Minim	Maxim
A	160	280	N	430	990
B	160	330	O	430	1040
C	160	380	P	480	1090
D	220	430	R	480	1140
E	220	510	S	560	1210
F	220	560	T	560	1260
G	280	610	U	610	1310
H	280	670	V	610	1360
I	280	720	W	660	1410
J	330	770	X	660	1510
K	330	820	Y	760	1610
L	380	870	Z	760	1730
M	380	940			

29. Alte sporuri acordate conform actelor normative în vigoare de ministerele de resort, în acea perioadă și pentru care s-a datorat și virat contribuția de asigurări sociale, evidențiată în statele de plată, împreună cu salariile aferente.

III. Sporuri cu caracter permanent în conformitate cu prevederile Legii nr. 49/1992 :

- sporul de vechime în muncă (a se vedea punctul I);
- sporul pentru lucru în subteran, precum și pentru lucru pe platformele marine de foraj și extracție;
- indemnizația de zbor;
- sporul pentru condiții grele de muncă;
- sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal;
- sporul pentru exercitarea unei funcții suplimentare;
- **alte sporuri cu caracter permanent prevăzute de legislația specifică fiecărui domeniu de activitate sau prevăzute în contractele colective și individuale de muncă.**

Mențiune: Aceste sporuri se utilizează la determinarea punctajului mediu anual atât pentru perioadele anterioare cât și pentru cele ulterioare datei de 1 aprilie 1992, data intrării în vigoare a prevederilor Legii nr. 49/1992.

IV. Adeverințele prin care se dovedesc aceste sporuri vor cuprinde:

- denumirea unității;
- perioada în care s-a lucrat, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de muncă;
- funcția, meseria sau specialitatea exercitată;
- denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;
- perioada în care a primit sporul și temeiul în baza căruia s-a acordat;
- adeverințele vor purta număr, data eliberării, ștampila unității, precum și semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unității.

V. Nu sunt considerate sporuri cu caracter permanent și nu sunt luate în calcul la stabilirea punctajului mediu anual:

- formele de retribuire în acord sau cu bucata, în regie sau după timp, pe bază de tarife sau cote procentuale, precum și:
 - participarea la beneficii a oamenilor muncii din unitățile economice;
 - premiile anuale și premiile acordate în cursul anului pentru realizări deosebite;
 - recompensele cu caracter limitat acordate personalului din unele sectoare de activitate;
 - sporurile acordate în scopul stimulării stabilității personalului;
 - diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare și transfer;
 - drepturile de autor;
 - drepturile plătite potrivit dispozițiilor legale, în cazul desfacerii contractului de muncă;
 - al 13-lea salariu.

..... ///